

ケース学習の狙い(その1)「鮮明な気付き！」

… 各人のプロジェクトに対する考え方/とらえ方

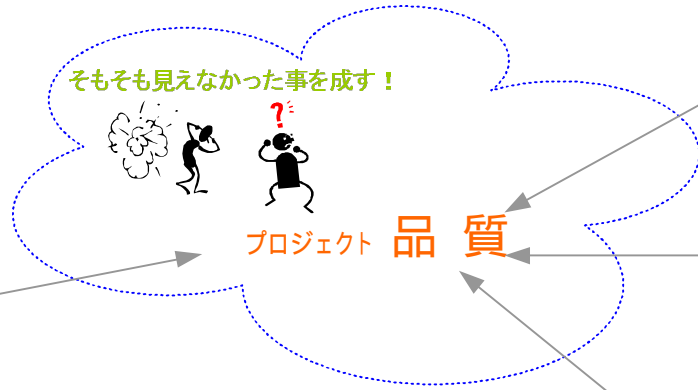
良いものを納めたい！
喜びの顔が見たい！



3方両得：日本の思考が根底にあるのでは

細分化し→それを管理する：米国型思考

そもそも見えなかった事を成す！



トップダウンで見えている！

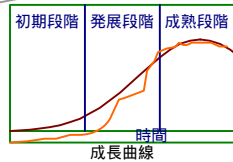


- ・『差』をマネージする。
- ・『穴』をマネージする。



Weinberg「管理方法を人間行動面から」

要求工学
非機能仕様だ
追加は別契約だ



PMBOK WBS

組織		
トクム		

トップの理念/価値観
(HP Way)
BM: (iPodで喜びを)



会社組織
= 総合力

1% × の組織力
(1%の基軸 = 個人の価値感)



- ・自分が知らなかった事に気付いた。
- ・自分ならこうしたであろうとすることに気付いた。
- ・自分ならもっと「良い策」を取った。
- ・「なるほど！」ここはいただきだ。
- ・自分に記するところがあった。



【IT訴訟判例】



『真相の解明は、裁判の使命ではないし、仮にそうだとすると特にそれが得意だというものでもない』！Sidny Dekker
『ITシステムは、所詮、人間が築き人間が評価している事象でないか』JA2ANX

ケース学習の狙い(その2:強力なロックイン!)

自己啓発の動機づけと方向感の自己発見 交渉力、コミュニケーション原点



自己シート(1)原案

「発見しよう！」

次の下線の部分について考えなさい。

私は、「自分が_____である」ことを学びました。
 私は、「自分が_____である」ことで驚きました。

私は、「自分が_____である」を思い出しました。
 私は、「_____」を信じるのが難しいことを知りました。

私は、「自分が_____であった」事で悲しくなりました。
 私は、「_____」を楽しみたいと思います。

私は、「_____」知りませんでした。
 私は、「自分の_____」を変えるつもりです。

私は、「自分の目標が_____であるを設定」しました。

自己シート(2)原案

『私の旗じるし』

今までの人生で、あなたが最も影響を受けた人は誰ですか？
 今までの人生で、あなたが最も影響を受けた出来事は何ですか？
 入社後の今までの自分について、あなたが自慢に出来る事は何ですか？
 入社後の今までの自分について、あなたが改めたいと思っている事は何ですか？
 あなたは、自ら退社の意向が確定しそうになった時、どうしてもやっておきたい事は何ですか？
 あなたが、自分の生涯でこれだけは成し遂げたい事はなんですか？